



まだ誰も知らない安心を、ともに。

〒150-8488 東京都渋谷区恵比寿 1-28-1
www.aioinissaydowa.co.jp

2023年10月より人事制度を改定 ～全社員がさらにチャレンジ意欲高く、総活躍できる環境を整備～

2023年7月6日

MS&ADインシュアランスグループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）は、全社員が高いスキルを身に付け、意欲高く活躍することで、中期経営計画で目指す姿「CSV×DX※¹」を通じて、お客さま・地域・社会の未来を支えつづける」を実現するため、2023年10月より「転居可否選択の柔軟化」「専門社員区分の新設」「昇格年次要件の廃止」などの人事制度改定を行います。

※¹ CSV…Creating Shared Value（社会との共通価値の創造）

DX…Digital Transformation（データやデジタルを活用し価値提供を変革させること）

1. 背景

当社を取り巻く事業環境は、気候変動や技術革新の加速、ライフスタイルの変化等、これまでとは比較にならないスピードで大きく変化しています。その中で、当社がCSV×DXを通じて、お客さま・地域・社会の未来を支えつづけるためには、全社員が高いスキルを身に付け、意欲高く活躍できる職場環境の整備を行うことが重要です。そこで当社では、人財を最重要の経営資本と位置づけ、人財確保・育成強化と人財マネジメントを徹底し、人的資本経営に取り組んでいます。

今般、当社はCSV×DXの実現に向け、社員のスキル向上や、一層エンゲージメント高く働ける環境を整備するため、多様化する社員の就業観への対応やDE&Iの実現につながる人事制度の改定を行います。

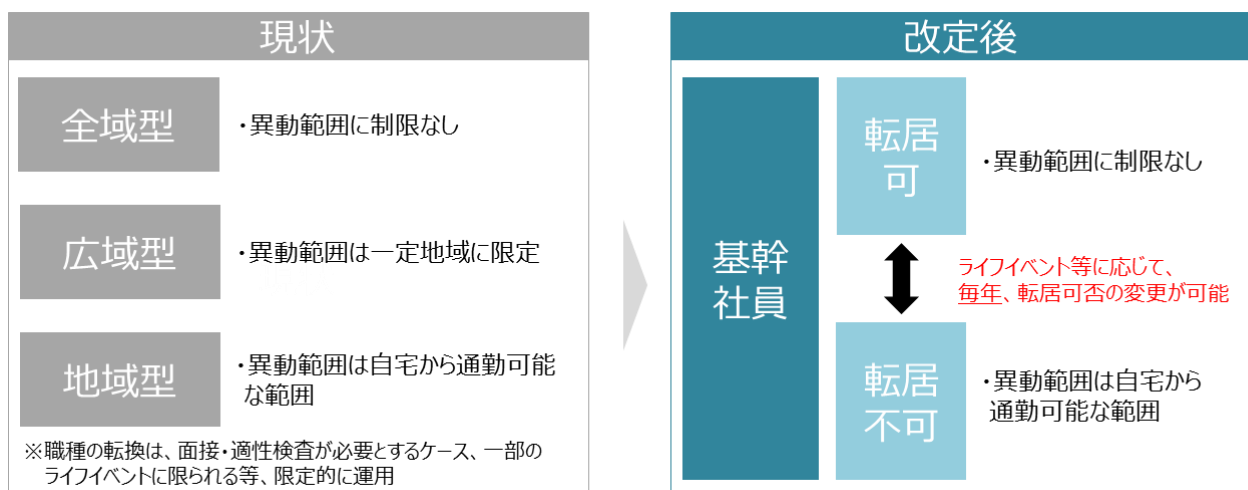
2. 新人事制度の概要

（1）転居を伴う人事異動可否選択の柔軟化【ワーク・ライフ・マネジメントの実践】

転居可能な範囲に応じ「全域型」「広域型」「地域型」としていた社員区分を「基幹社員」に統合し、社員本人が転居を伴う人事異動の可否を毎年選択することが可能となります。

社員が活躍できるフィールドを広げるとともに、本人の希望に沿わない転居を無くすことで、個々の事情に応じて働けるようになり、「ワーク・ライフ・マネジメント」の実践につながります。

<基幹社員への統合イメージ>



(2) 専門社員区分の新設【高度専門人財の安定確保】

専門領域で高度な専門性を発揮する「ジョブ型」の新たな社員区分として、「専門社員」区分を新設します。専門社員は、高度な専門性を担うことを踏まえ、基幹社員とは異なる処遇とし、専門人財の安定的な確保・育成に向け社内登用・経験者採用を行います。

項目	詳細										
対象社員	高度な専門性が発揮できる社員を配置										
対象領域	①データサイエンティスト、②サイバーセキュリティ人財、③弁護士、④公認会計士、⑤アクチュアリー、⑥その他希少性が極めて高く、当社事業に貢献できる人財										
職務	職務内容や必要な専門性、経営上の重要度等によって、担う役割を定めた4区分の職務グレードを設定（職務毎にジョブディスクリプション ^{※2} を策定）										
職務 グレード	<table border="1"> <thead> <tr> <th>グレード</th> <th>担う役割の定義</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>P1 級</td> <td>社内外で希少性が高く、余人をもって代えがたい極めて高度な専門性に基づき、経営と一体になって、経営レベルの重要な判断を行う</td> </tr> <tr> <td>P2 級</td> <td>最高水準の専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、準経営層として経営上重要な施策を担う</td> </tr> <tr> <td>P3 級</td> <td>極めて高度な専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、担当領域の極めて重要な施策を担う</td> </tr> <tr> <td>P4 級</td> <td>高度な専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、担当領域の重要な施策を担う</td> </tr> </tbody> </table>	グレード	担う役割の定義	P1 級	社内外で希少性が高く、余人をもって代えがたい極めて高度な専門性に基づき、経営と一体になって、経営レベルの重要な判断を行う	P2 級	最高水準の専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、準経営層として経営上重要な施策を担う	P3 級	極めて高度な専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、担当領域の極めて重要な施策を担う	P4 級	高度な専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、担当領域の重要な施策を担う
	グレード	担う役割の定義									
	P1 級	社内外で希少性が高く、余人をもって代えがたい極めて高度な専門性に基づき、経営と一体になって、経営レベルの重要な判断を行う									
	P2 級	最高水準の専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、準経営層として経営上重要な施策を担う									
	P3 級	極めて高度な専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、担当領域の極めて重要な施策を担う									
P4 級	高度な専門知識・能力・スキルに基づき、その専門性を発揮し、担当領域の重要な施策を担う										

※2 担う職務の内容を詳しく記述した文書（職務記述書）

(3) 昇格年次要件の廃止【多様な人財の抜擢・配置】

非管理職層の資格区分を6区分から4区分に大括り化することに加え、資格毎に定めている昇格可能な年次要件を廃止することで上位役職への早期昇格を可能とします。これにより、20代の社員も管理職への登用が可能（現行制度では30代後半）となります。

あわせて、シニア層についてもスキル・経験を活かせる配置を一層進めることで、全社員が活躍できる機会を提供します。

3. 今後の展開

今般の人事制度の改定を皮切りに、世の中の変化・リスクをいち早く捉え、新しい価値・方針を自ら企画・想像することができる人財の育成や、社内環境整備を継続して進めることで、CSV×DXの取り組みをさらに推進していきます。

以上

当社は、社会との共通価値を創造し、目指す社会像である「レジリエントでサステナブルな社会」を実現するため、SDGs（持続可能な開発目標）を道しるべとし、地域の皆さまに貢献する活動を行ってまいります。



あいおいニッセイ同和損保は、「CSV×DXを通じて、お客さま・地域・社会の未来を支えつづける」ことを目指しています。最先端・独自の技術やデジタル・データの活用、特色あるパートナーとの協業により、お客さま・地域・社会が真に求める新たな価値を提供していきます。また、国内外のあらゆる事業を通じて、お客さま・地域・社会とともに社会・地域課題の解決にグローバルに取り組みます。

